



มหาวิทยาลัยมหิดล

มติของคณะ

ข่าวสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล

ISSN 0857-989x ปีที่ 44 ฉบับที่ 4 เดือนเมษายน 2561
<http://www.senate.mahidol.ac.th>





สารจากประธานสภาคณาจารย์

โดย ศาสตราจารย์คลินิก พญ.วรรณ ศรีโรจนกุล

เมษายนเป็นเดือนที่มีอุณหภูมิเฉลี่ยสูงสุดในรอบปี จึงน่าจะเป็นสาเหตุให้ประเทศไทยมีเทศกาลสงกรานต์ขึ้นมา ทำให้เกิดความรื่นเริง และมีการเล่นน้ำเพื่อลดความร้อนระอุของอากาศก็เป็นได้ และเทศกาลสงกรานต์ก็มีในประเทศเพื่อนบ้านข้างเคียง เช่น พม่า และ ลาว เช่นกัน

งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นหนึ่งในสี่กิจกรรมหลักของมหาวิทยาลัย คณะผู้บริหารจึงเห็นสมควรจัดให้มีการรดน้ำขอพรจาก นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อสืบสานประเพณีอันดีงามสืบไป เนื่องจากกระแสจากงานอุ่นไอรัก คลายความหนาว ละครย้อนประวัติศาสตร์ เรื่อง บุพเพสันนิวาส จึงมีการรณรงค์ให้แต่งกายด้วยผ้าไทย ชุดไทยกันอย่างคึกคัก

กิจกรรมสำคัญที่ได้เกิดขึ้นเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2561 คือ การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ ซึ่งตามข้อบังคับฯ จะเลือกได้ 5 ท่าน โดยต้องไม่เข้าส่วนงาน ผลการเลือกตั้ง และรายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้ง ได้นำเสนอภายในเล่มให้ทราบกันแล้ว ข้อสังเกตประการหนึ่งคือ อัตราการมาใช้สิทธิเลือกตั้งของคณาจารย์ที่มีอยู่ 3,758 คน นั้นมาใช้สิทธิเพียง 42.52% ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราการมาใช้สิทธิในปี พ.ศ. 2559 ซึ่งแสดงให้เห็นว่า คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเราไม่ค่อยให้ความสนใจการใช้สิทธิเลือกตั้งสักเท่าไร เมื่อวิเคราะห์เจาะลึกไปดูอัตราการมาใช้สิทธิของแต่ละส่วนงาน พบว่าปัจจัยสำคัญที่ทำให้การใช้สิทธิเพิ่มขึ้น มาจากการที่มีผู้สมัครในส่วนงานนั้น ทำให้มีการแข่งขันกันภายในส่วนงาน ส่วนการประชาสัมพันธ์เรื่องการเลือกตั้งนั้น ไม่สามารถกระทำได้ดีทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

ในฐานะที่มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นแหล่งรวมคณาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ และต้องเป็น Role model ให้แก่นักศึกษาทุกระดับชั้น จึงสมควรที่จะต้องรณรงค์ให้คณาจารย์เห็นความสำคัญ และมีบทบาทในกิจกรรมด้านอื่น ๆ ด้วย นอกเหนือจากงานด้านวิชาการเพียงอย่างเดียว

mu

ในเล่ม

สารจากประธานสภาคณาจารย์

2

ร้อยละของผูมาใช้สิทธิ เลือกตั้งฯ

8

คิดเป็น เห็นภาพ

3

ประกาศฯ เรื่อง ผลการเลือกตั้งฯ

9

สรุปผล การเสวนา ก.พ.อ. 60 ฯ

5

บรรณาธิการแถลง

10

คิดเป็น เห็นภาพ THINKING IN PICTURES

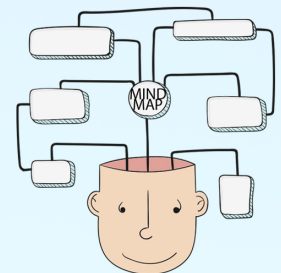
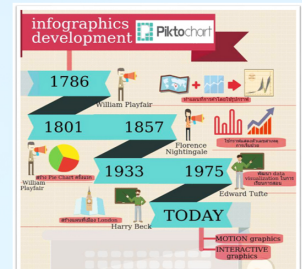


ดร.ตุจิกา ตรีรัตน์กุล อ.ดร.โอมเรต ประชุมพุด
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ในยุคที่ข้อมูลข่าวสารมีปริมาณท่วมท้นและซับซ้อนมากขึ้นตลอดเวลานี้ หลายคนคงปฏิเสธไม่ได้ว่าเทคนิคหนึ่งที่ถูกนำมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูล เพื่อให้เกิดการการรับรู้และการเรียนรู้ของผู้คนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คือ การคิดให้เป็นภาพ (Visual Thinking) Dan Roam อธิบายว่า การคิดด้วยภาพ คือการใช้ความสามารถด้านการมองเห็นทั้งหมด สายตา จินตนาการทางความคิด และสมอง เพื่อช่วยถ่ายทอดความคิดให้ชัดเจนขึ้น ทำให้ทุกคน สามารถเป็นนักสื่อสารที่ดีขึ้น ระบบการมองเห็นของเรามีพลังมาก ทุกครั้งที่คนเรามองไปยังรอบๆ ตัว สมองของเราจะทำความเข้าใจผ่านการมองเห็นด้วยภาพ มากกว่าการเข้าใจด้วยคำพูด

หัวใจของการคิดด้วยภาพ ต้องเริ่มต้นจากการเข้าใจพยัญชนะของภาพ (Visual Alphabet) และเครื่องมือ 6 x 6 ซึ่งประกอบด้วย ใคร-อะไร (Who/What) เท่าไร (How Much) เมื่อไหร่ (When) ที่ไหน (Where) อย่างไร (How) และทำไม เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์หรือปัญหาที่ซับซ้อน แล้วถ่ายทอดออกมาเป็นภาพ. [1]

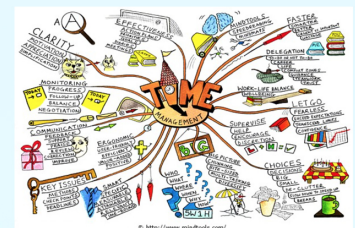
ในปัจจุบัน เราจะเห็นเครื่องมือหลากหลายรูปแบบ ของการคิดด้วยภาพ ที่เป็นที่ยอมรับ เช่น Infographics , Mind Map, Graphic Recoding, Graphic Facilitation, Visual Note Taking, Visual Storytelling เป็นต้น เครื่องมือเหล่านี้ล้วนทรงพลังและมีเป้าหมายเดียวกันคือ จัดการข้อมูลที่อยู่ในสมองให้เป็นระบบระเบียบและแปลงออกมาเป็นภาพ ช่วยให้เกิดการเข้าใจและเรียนรู้ได้ง่าย สื่อสารได้รวดเร็ว แม้ว่าข้อมูลนั้นจะมีความซับซ้อนและมีปริมาณมาก เครื่องมือเหล่านี้ถูกนำมาใช้ในวงการธุรกิจ รวมทั้งการประชุมสัมมนาวิชาการ และด้านการเรียนการสอน อีกทั้งยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ในแบบ Real Time เช่น Graphic Recording หรือ Graphic Facilitation ที่เราจะเห็นได้จากงานประชุมสัมมนาใหญ่ๆ ทั้งในและต่างประเทศ นิยมนำมาใช้สรุปเนื้อหาการบรรยายจากวิทยากร กันแบบสุดๆ ข้างเวลาที่กันเลยทีเดียว



<http://thefuselight.com/tedx-graphic-recording>



TEDx Chiang Mai 2018 "Our Common Future"
<https://www.picturestalk.net/>

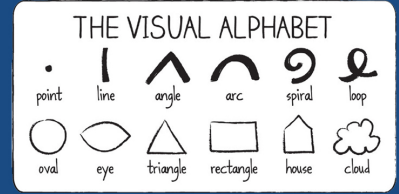


สิ่งสำคัญของการสื่อสารความคิดด้วยภาพ ไม่ใช่เพียงเครื่องมือที่ใช้เท่านั้น แต่ยังคงมีองค์ประกอบหรือภาพวาดที่เป็นสัญลักษณ์แทนความหมาย (Visual Vocabulary) เช่น ภาพวาดคน ลูกศร หรือสิ่งของต่างๆ โดยจะวาดขึ้นอย่างง่ายๆ ด้วย Visual alphabet ซึ่ง หมายถึง ชุดของรูปทรงง่ายๆ เช่น เส้นตรง เส้นโค้ง วงกลม เป็นต้น เป็นรูปทรงที่เราใช้เวลาหัดวาดรูปนั่นเอง

[1] (แดน โรม 'คิดด้วยภาพ' สลายทุกปัญหา. <https://www.posttoday.com/ent/celeb/534798>)

VISUAL ALPHABET

Dave Gray หนึ่งในผู้บุกเบิกยุคแรกๆ ของ the modern visual thinking movement ได้นิยาม Basic alphabet ว่าประกอบด้วย 5 รูปทรง ได้แก่ จุด เส้น สามเหลี่ยม สี่เหลี่ยม และ วงกลม และในเวลาต่อมาได้มีการขยายความหมายของรูปทรง Basic ครอบคลุมไปถึง มุม โค้ง เส้นหยัก เส้นวน ดาว เป็นต้น [2]



และจาก Basic Visual alphabet เหล่านี้ เมื่อนำมาวาดประกอบกันอย่างง่าย ๆ ให้เกิดเป็นภาพ ตามคู่มือ GUIDE OF GRAPHICAL FACILITATION [3] ก็จะเป็นพื้นฐาน ทำให้การถ่ายทอดความคิด ออกมาเป็นภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคู่มือได้แนะนำให้ผู้เริ่มต้นจาก 7 basic elements to start your own vocabulary ดังนี้

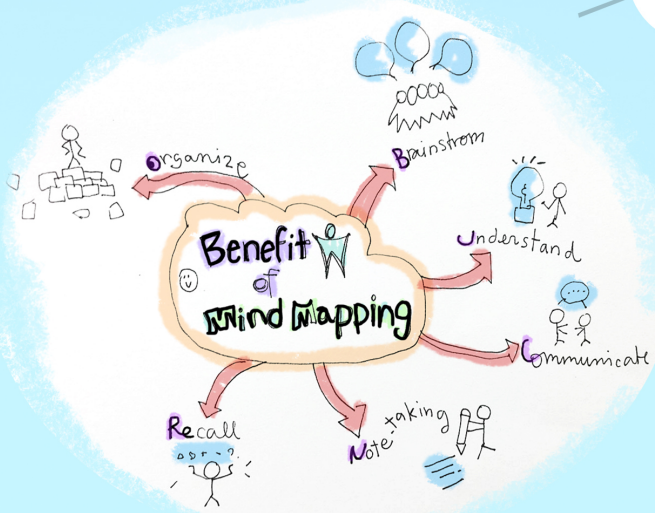


ลองหยิบกระดาษและดินสอ มาวาดตามดูนะครับ

1. คน (People) แสดงถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องในกระบวนการ เริ่มต้นด้วยการใช้รูปทรงดาว หรือใช้การลากเส้นอย่างง่าย
2. สถานที่ (Place) สามารถวาดแทนด้วยรูปป้าย หรือ สัญลักษณ์บอกทางอย่างง่าย
3. กระบวนการ (Process) แสดงแทนด้วยรูปลูกศร หรือเส้นนำทาง เส้นนำสายตา
4. คำพูด (Speech) แสดงความคิดหรือความรู้สึก
5. ข้อความ (Text) ควรมีการเน้น หรือตกแต่ง โดยเฉพาะคำสำคัญ
6. สี (Color) การเน้นความสำคัญ หรือสร้างจุดสนใจด้วยสี จะทำให้เกิดการจดจำได้ดียิ่งขึ้น
7. Effect ลองวาดเส้นเพียง 2-3 เส้น ช่วยเพิ่มการเคลื่อนไหว รวมทั้งแสดงความรู้สึกให้กับรูปภาพได้

VISUAL VOCABULARY

1. People
2. Place
3. Process
4. Speech
5. Text *Experiment Market Start*
6. Color *empower Message Make difference*
7. Effect !!



การวาดภาพด้วยลายเส้นง่ายๆ แบบนี้เป็นสิ่งที่ไม่ว่าใครก็สามารถทำได้ โดยไม่ต้องกังวลเรื่องความสวยงาม เนื่องจากสิ่งสำคัญของการสื่อสารรูปแบบนี้คือ แนวคิด การเชื่อมโยง และกระบวนการ

ซึ่งผู้เขียนหวังว่าจะเป็นประโยชน์ต่อท่านอาจารย์ ในการนำไปประยุกต์ใช้งานต่อไป ร่วมกับเครื่องมือถ่ายทอดความคิดเป็นภาพอื่นๆ เช่น Mind Map เป็นต้น



[2] Visual alphabet <http://socialna-akademija.si/makeitvisual/en/visual-vocabulary/>
 [3] <http://www.obcianskyspolok.org/graphical-facilitation/>

“เสวนา ก.พ.อ. 60 ในการกำหนดตำแหน่งวิชาการและบทบาทของมหาวิทยาลัยในการสนับสนุนความก้าวหน้าบุคลากร”

โดย อ.ดร.อรรถพล กาญจนพงษ์พร รศ.ดร.ชนิดา หันสวาสดิ์ อ.วันวิสาข์ ศรีสุเมธชัย
รศ.ดร.วิภาวรรณ ตังนิพนธ์ รศ.บว.สัมมน โดมฉาย คณะกรรมการฝ่ายสรุปผลการเสวนาฯ

งานจัดในวันพุธที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561 เวลา 13:00-16:00 น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.วีระพงษ์ปรัชญาสิทธิกุล ชั้น 2 คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา ทั้งนี้มีถ่ายทอดผ่านทาง IPTV ด้วย โดย ศ.บว.บรรจง โมโหสวริยะ รักษาการแทนอธิการบดี และ ศ.ดร.พญ.รุ่งผั่ง สุภเรนทร์ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย เป็นวิทยากร และดำเนินการเสวนาโดย ศ.พญ.อสิสา สัมสุวรรณ ประธานคณะกรรมการฝ่ายวิชาการและวิจัย และ อ.ดร.บว.บุญรัตน์ ทักษิณย์ไตรเทพ เลขาธิการคณะกรรมการฝ่ายวิชาการและวิจัย โดยรายละเอียดทั้งหมดสามารถติดตามรับข้อมูลได้ทางช่องทาง IPTV ของมหาวิทยาลัยมหิดล และ website ของสภาคณาจารย์ ทั้งนี้สาระการเสวนาดังกล่าวได้สรุปความสำคัญโดยย่อได้ดังนี้

ศ.ดร.พญ.รุ่งผั่ง สุภเรนทร์ กล่าวสรุปถึงประกาศ ก.พ.อ. ใหม่ บังคับใช้วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 หากมีการส่งเอกสารขอตำแหน่งก่อนวันดังกล่าว ยังคงใช้เกณฑ์เดิมอยู่โดยท่านยังได้กล่าวถึงเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ และผลงานวิชาการที่ประกาศไว้ตาม ก.พ.อ. 60 ที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ทั้งแบบปกติ และแบบพิเศษ โดยทั้งนี้มหาวิทยาลัยมหิดลจะจัดทำร่างประกาศเกี่ยวกับเกณฑ์และการขอตำแหน่ง เพื่อบังคับใช้กับบุคลากรในภายหลัง โดยเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยมหิดลจะไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ตามประกาศของ ก.พ.อ.60 (รายละเอียดตามเอกสารแนบใน website ของสภาคณาจารย์ <http://www.senate.mahidol.ac.th/documentation.html>)

รักษาการแทนอธิการบดี ศ.บว.บรรจง โมโหสวริยะ ได้สรุปเพิ่มเติมถึงประกาศ ก.พ.อ. 60 ว่ากระบวนการในการปรับเกณฑ์การขอตำแหน่งได้เริ่มมานานกว่า 3 ปี เป็นประกาศ ก.พ.อ. 60 ที่จะประกาศใช้ในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับประกาศดังกล่าว จะมีการจัดงานเพื่อประชาสัมพันธ์ และชี้แจงให้ประชาคมได้รับทราบ และมีข้อมูลเพิ่มเติมตามสื่อประกอบการนำเสนอ (power point presentation) และตามประกาศ ก.พ.อ. 60 ซึ่งจะถูกบังคับใช้ โดยเฉพาะข้าราชการทั้งหมดจะต้องอยู่ภายใต้ประกาศฯ นี้ อย่างไรก็ตาม ท่านรักษาการแทนอธิการบดีจะเป็นผู้นำร่วมในการรวบรวมข้อมูลจากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



และ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ด้วย เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลทั้งหมดและนำไปปรึกษาหารือเพื่อกำหนดหรือต่อรองกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการออกประกาศฯ และข้อบังคับ ก.พ.อ. 60 และท่านได้สรุปว่าจากประกาศ ก.พ.อ. 60 และประกาศฯ ของมหาวิทยาลัยที่กำลังจะเกิดขึ้น สิ่งที่ดีกว่าที่เห็นได้ชัดเจน นอกเหนือจากการกำหนดเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยมหิดลที่ไม่ได้น้อยไปกว่า ก.พ.อ. 60 คือ ระยะเวลาในการยื่นขอในระดับที่สูงขึ้นนั้นจะสั้นลง และจะเอื้อประโยชน์ต่อสายสังคมศาสตร์มากขึ้น ทั้งนี้ท่านยังคงแนะนำถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการส่งผลงาน ควรจะต้องมีการเสนอส่งผลงานให้เกินกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำ เพื่อสร้างโอกาสมากขึ้นต่อผู้ขอตำแหน่ง และเพื่อให้เวลาของกระบวนการการขอตำแหน่งไม่เกินไปกว่าที่กำหนด โดยที่จะต้องคำนึงถึงคุณภาพของงานด้วย ไม่เพียงแค่นำเสนอปริมาณให้เกินขั้นต่ำ เพราะการนำเสนอส่งงานที่ตีนั้นควรเป็นงานทุกชิ้นที่ต้องมีคุณภาพและมีจำนวนเกินกว่าขั้นต่ำที่กำหนด

ในประเด็นเรื่องการเตรียมจัดทำผลงานที่ผ่านมาในตำแหน่งที่ต่ำกว่าแล้วไม่เคยนำมาใช้ยื่นประกอบการขอตำแหน่งมาก่อน หากจะนำมาใช้ในการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นกว่าเดิมจะไม่สามารถใช้ได้แล้ว เพราะงานที่ยื่นขอควรจะต้องเป็นงานใหม่ให้ผู้ส่งผลงานคิดตระหนักถึงการทำงานที่ควรจะต้องเดินหน้า ต้องคิด ต้องพัฒนา แต่ทั้งนี้หากมีความจำเป็นจะต้องนำผลงานเก่ามาประกอบเป็นส่วนเกินจากขั้นต่ำเพื่อพิจารณา ร่วม อาจจะต้องการพูดคุยเหตุผลเป็นราย ๆ ไป และในเรื่องของการเคลมการะของผลงานการตีพิมพ์ระหว่าง corresponding author กับ first author ควรจะต้องมีการจัดแบ่งภาระงานให้เกิดการเกื้อกูลกันระหว่างทั้ง 2 ฝ่าย อย่างไรก็ตาม ตามประกาศฯ ใหม่ หากเรามีสัดส่วนการทำงานมากกว่า 50% ไม่ว่าจะ เป็นใครก็สามารถเคลมได้

หลังจากนั้นเวลาประมาณ 14:00 น. เริ่มให้ประชาคมได้เสนอข้อคำถาม โดยมีประเด็นคำถามสำคัญและคำตอบที่ได้รับจากท่านรักษาการแทนอธิการบดี และท่านรักษาการแทนรองอธิการบดี ดังนี้

ประเด็นคำถามเกี่ยวกับ “การออกร่างประกาศของมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อรองรับกับ ก.พ.อ. 60 การบังคับใช้ เกณฑ์การพิจารณา และการขอตำแหน่ง”

- ท่านรักษาการแทนอธิการบดีชี้แจงว่า จะใช้ประกาศเดิมจนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2561 หลังจากนั้นวันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 ประกาศ ก.พ.อ. 60 จะบังคับใช้ และมหาวิทยาลัยจะออกประกาศฯ มาในภายหลัง โดยจะมีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์ให้ไม่น้อยกว่า ก.พ.อ. 60 และถึงแม้ว่าจะยังมีการปรับปรุง ก.พ.อ. 60 ในบางส่วน แต่เชื่อว่าจะยังคงประกาศในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2561

- เกณฑ์การประเมิน ตลอดจนผลการประเมินตามเกณฑ์ ดีมาก จะมีประกาศต่อไป และประชาสัมพันธ์ในภายหลัง



ประเด็นคำถามเกี่ยวกับ “ผลงานวิชาการ การตีพิมพ์เผยแพร่ การขอรับรองจริยธรรมการวิจัย”

- แนวความคิดของผลงานที่จะนำมาใช้เพื่อขอตำแหน่งต้องเป็นงานที่ไม่เคยขอใช้ให้บรรดตำแหน่งใด ๆ มาก่อน รวมถึงการจบการศึกษา หากงานที่เกิดขึ้นในสมัย Post-Doc ไม่เคยนำมาใช้เคลมเพื่อจบการศึกษาหรือใด ๆ ก็ตาม สามารถนำมาใช้เพื่อขอตำแหน่งได้ แต่ทั้งนี้ ตามแนวความคิดคือ ต้องการสิ่งใหม่

- ผลงานวิชาการที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในขณะศึกษาต่อระดับปริญญาเอก แต่ไม่เคยใช้ยื่นนำเสนอเพื่อจบมาก่อน ไม่ควรนำมายื่นขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น เนื่องจากตามแนวความคิดของเกณฑ์ใหม่นั้นคือ ต้องการให้เกิดการพัฒนาสิ่งใหม่ขึ้นมา



- ช่วงระยะเวลาการขอตำแหน่งตามเกณฑ์เดิมที่แนะนำคือ ต้องให้เรื่องการยื่นขอตำแหน่งมาถึงมหาวิทยาลัยภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2561 แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับระยะเวลาการพิจารณากลับกรองของแต่ละคณะด้วย ซึ่งไม่ควรใช้ระยะเวลาเกิน 3 เดือน หมายถึงผู้ยื่นขอตำแหน่งต้องยื่นเอกสารมายังคณะก่อนเวลาดังกล่าว 3 เดือนเป็นอย่างน้อย ทั้งนี้จะดูจากวันประทับรับ

- ในข้อกังวลเกี่ยวกับการยื่นขอตำแหน่งในระดับต่าง ๆ ว่าตามประกาศ ก.พ.อ. 60 นั้นจะสนับสนุนให้ขอตำแหน่งได้สะดวกมากขึ้นกว่าเดิมหรือไม่นั้น ให้ดูตามประกาศ ก.พ.อ. 60 ทั้งนี้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยจะนำข้อกังวลนี้ไปสอบถามเพื่อความเข้าใจมากขึ้นต่อไป

- การจะประกาศใช้สำหรับ ประกาศการขอตำแหน่งวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่สอดคล้องกับ ก.พ.อ. 60 ใหม่ นั้น จำเป็นจะต้องผ่านการทำประชาพิจารณ์ก่อน

- ก.พ.อ. จะมีการประกาศในส่วนของรายละเอียด และคุณภาพของผลงานวิชาการ รวมถึงหนังสือ ตำรา เรื่องจำนวนหน้า หรือเกณฑ์ออกมา แต่ทั้งนี้ท่านรักษาการแทนอธิการบดี จะนำเรื่องนี้ไปพิจารณาพูดคุยเพื่อปรับเรื่องจำนวนหนังสือ และเกณฑ์ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมมากขึ้นต่อไป

- การยื่นขอเอกสารประกอบการสอน หรือ เอกสารคำสอน จะต้องไม่เคยเป็นส่วนหนึ่ง หรือทั้งหมดของผลงานวิชาการที่เคยยื่นขอตำแหน่งมาก่อนหน้า

- การตีพิมพ์เผยแพร่ ผู้วิจัยควรคำนึงถึงการเผยแพร่ในวารสารที่มี impact factor หรือจำนวน citation ที่สูงด้วย

- กรณีทำงานวิจัยร่วมกับสถาบันอื่น ๆ ปกติ จะมี corresponding author เพียง 1 คน (ไม่มี co-corresponding author) แต่กรณีที่ทำงานร่วมกับสถาบันจากต่างประเทศ หรือสถาบันในประเทศแต่ด้วยความห่างไกลด้านตำแหน่งพื้นที่อาจจะสามารถมี corresponding author มากกว่า 1 คน ทั้งนี้ควรพิจารณาตามความเหมาะสม และความจำเป็น

- กรณีการนำเสนอผลงานวิชาการระดับนานาชาติ (Proceeding) นั้น หากนำมายื่นขอตำแหน่ง ควรพิจารณาให้เป็นไปตามคำจำกัดความตามความหมายของการนำเสนอผลงานวิชาการระดับนานาชาติและต้องมี Peer Review ต่างหากด้วย

- การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการใน ก.พ.อ. 60 ระบุไว้ในการขอตำแหน่งสายสังคมฯ ว่าตีพิมพ์เผยแพร่ได้ในวารสารตามฐานข้อมูล TCI Tier 1 แต่ควรมองถึงประโยชน์ที่สูงกว่า ควรจะต้องตีพิมพ์ลงในวารสารตามฐานข้อมูล Scopus หรือ ISI หรือมากกว่า

- ผลงานวิจัยควรจะต้องได้จากงานวิจัยที่มีการยื่นขอใบรับรองจริยธรรมงานวิจัยให้เรียบร้อย แต่ในบางกรณีที่ผู้ยื่นขอตำแหน่งย้ายมาจากสถาบันอื่นที่ไม่มีการบังคับให้ยื่นขอจริยธรรมการวิจัย แต่จะนำเอาผลงานวิชาการในช่วงขณะนั้นมาขอตำแหน่งที่สูงขึ้น จำเป็นต้องมีขั้นตอนการชี้แจงและยืนยันที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดการรับรองในผลงานดังกล่าว

- การทำงานวิจัยร่วมกับหลายสถาบัน การขอการรับรองจริยธรรมงานวิจัยนั้น ควรจะขอในทุก ๆ ที่ ที่มีการเก็บรวบรวมข้อมูล

- กรณีการที่มีการทำวิจัยร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยมหิดล และมหาวิทยาลัยอื่น ๆ โดยการใช้เซลล์ และเซลล์นั้นได้รับมาจากที่อื่น จะสามารถนำมาใช้ในการทำวิจัยที่มหาวิทยาลัยมหิดลได้ ต่อเมื่อมีเอกสารระบุว่าได้ขอเซลล์ดังกล่าวมาจากที่อื่น และในการขอ IRB ของมหาวิทยาลัยนั้นได้มีการระบุว่าเซลล์นั้นสามารถนำไปใช้ทำงานวิจัยต่อไปได้

- หากผลงานวิจัยมีการทำในมนุษย์ หรือสัตว์ จำเป็นต้องมีการยื่นเอกสารรับรองการทำวิจัยในมนุษย์ หรือสัตว์ให้ถูกต้องและครบถ้วน กรณีที่เอกสารมีความ

ไม่สมบูรณ์ ผู้วิจัยต้องชี้แจงเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรให้ชัดเจน เพื่อให้การประเมินไม่เกิดความล่าช้า

- การกำหนดค่าตอบแทนในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานขึ้นอยู่กับรายได้ของคณะ จำเป็นที่แต่ละคณะจะกำหนดให้เหมาะสม โดยเป็นไปตามประกาศของคณะเอง จึงไม่สามารถทำให้เป็นมาตรฐาน หรือประกาศฉบับเดียวที่ออกโดยมหาวิทยาลัยมหิดลได้

- การจะนำเอกสารผลงาน เอกสารประกอบการสอนที่มีการตีพิมพ์ลงใน Book Chapter ในหรือต่างประเทศ มายื่นขอตำแหน่งได้นั้น ต้องเป็นไปตามที่เกณฑ์ ก.พ.อ. 60 กำหนด

- ในการประเมินการสอน จำเป็นจะต้องมีการกำหนดและปรับปรุงมาตรฐานการประเมินการเรียนการสอนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในทุก ๆ แนวทางการสอน ไม่ว่าจะเป็นการสอนแบบปกติ สอนแบบกลุ่ม ผู้สอน สอนแบบออนไลน์ สอนปฏิบัติ สอนข้างเตียง หรือสอนในห้องปฏิบัติการ

- กรณีต้องมีวิชาสอน 3 หน่วยกิต แต่บางวิชาที่สอนอยู่เป็นแบบ 1 หน่วยกิตนั้น โดยเฉพาะทางแพทย์หรือทันตแพทย์นั้น ท่านรักษาการแทนอธิการบดีชี้แจงว่าจะมีการนำไปพิจารณาเพิ่มเติม โดยอาจจะกลับไปใช้แบบเดิม คือนับตามจำนวนชั่วโมงสอน ไม่ใช่หน่วยกิต

- ในบางวิชาที่มีผู้สอนหลายคนเช่น สัมมนา ที่มีผู้สอน 5-6 คน จะมีวิธีการเฉลี่ยการสอนเพื่อนำไปใช้ในการประกอบขอตำแหน่งอย่างไร หรือแม้กระทั่งการสอนแบบออนไลน์ ท่านรักษาการแทนอธิการบดีชี้แจงต่อไปว่า เรื่องการเรียนการสอนนั้นจะต้องนำไปพิจารณาให้มีความละเอียดรอบคอบ และให้ครอบคลุมในการเรียนการสอนทุก ๆ ประเภท

ในช่วงท้ายของการเสวนาวิชาการฯ ศ.นพ. บรรจง มไหสวริยะ รักษาการแทนอธิการบดี ได้กล่าวถึงท้ายไว้ว่า การพูดคุยในคราวนี้นั้น มีหลายส่วนที่ยังอยู่ในขั้นตอนการพิจารณา และในข้อกังวลตามคำถามต่าง ๆ นั้น ท่านจะรับไปประกอบการพิจารณาปรึกษาหารือกับผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป เพื่อปรับปรุงแก้ไขใน ก.พ.อ. 60 เพื่อให้เกิดความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น



ร้อยละของผู้นำใช้สิทธิเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ

วาระ 2561-63

วาระ 2559-61

ลำดับที่	หน่วยเลือกตั้ง	ผู้มีสิทธิ ลงคะแนน	ผู้มารับบัตร		ผู้มีสิทธิ ลงคะแนน	ผู้มารับบัตร	
			จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ
1	วิทยาลัยนานาชาติ	123	81	65.85	106	11	10.38
2	บัณฑิตวิทยาลัย	5	2	40.00	5	3	60.00
3	วิทยาลัยศาสนศึกษา	11	5	45.45	8	6	75.00
4	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	34	19	55.88	28	15	53.57
5	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม	29	9	31.03	29	19	65.52
6	วิทยาลัยราชสุดา	28	17	60.71	23	15	65.22
7	คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	86	35	40.70	94	94	100.00
8	คณะสัตวแพทยศาสตร์	63	24	38.10	53	26	49.06
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	121	41	33.88	106	56	52.83
10	วิทยาลัยดุริยางคศิลป์	144	52	36.11	137	13	9.49
11	สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน	16	8	50.00	16	11	68.75
12	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้	15	11	73.33	12	8	66.67
13	สถาบันโภชนาการ	31	17	54.84	31	21	67.74
14	ส.วิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย	32	18	56.25	30	16	53.33
15	คณะศิลปศาสตร์	52	11	21.15	51	17	33.33
16	คณะกายภาพบำบัด	48	21	43.75	36	20	55.56
17	สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล	42	18	42.86	41	30	73.17
18	คณะสิ่งแวดล้อมฯ	56	42	75.00	48	29	60.42
19	คณะเทคนิคการแพทย์	87	47	54.02	74	46	62.16
20	คณะพยาบาลศาสตร์	114	88	77.19	158	107	67.72
21	คณะสาธารณสุขศาสตร์	137	73	53.28	151	79	52.32
22	ส.แห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว	13	4	30.77	11	8	72.73
23	คณะวิทยาศาสตร์	276	115	41.67	276	112	40.58
24	คณะเภสัชศาสตร์	92	47	51.09	79	56	70.89
25	คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	106	59	55.66	110	57	51.82
26	คณะทันตแพทยศาสตร์	171	64	37.43	201	69	34.33
27	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	914	277	30.31	861	329	38.21
28	วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา	21	9	42.86	21	17	80.95
29	วิทยาลัยการจัดการ	28	5	17.86	31	4	12.90
30	สำนักงานอธิการบดี	63	34	53.97	34	22	64.71
31	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี	748	327	43.72	684	336	49.12
32	วิทยาเขตกาญจนบุรี	52	18	34.62	45	14	31.11
รวม		3758	1598	42.52	3590	1666	46.41

เพิ่มขึ้น



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง ผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ

ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดลได้จัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ได้กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ ชุดใหม่ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้ง กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๑ นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้รับรายงานจากประธานกรรมการดำเนินการเลือกตั้งฯ ว่าการดำเนินการเลือกตั้งดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เรียงลำดับตามตัวอักษร ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ นพ.ไชยรัตน์ เพิ่มพิกุล | คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล |
| ๒. อาจารย์ ดร.ธิดิคม พัวพันสวัสดิ์ | คณะวิทยาศาสตร์ |
| ๓. ศาสตราจารย์ นพ.วชิร คชการ | คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรัณยา โมลิตะมงคล | คณะพยาบาลศาสตร์ |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร. นพ.ทพ.ศิริชัย เกียรติถาวรเจริญ | คณะทันตแพทยศาสตร์ |

ทั้งนี้ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์ไชยชัย เมธีไตรรัตน์)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล



สศ.อว.ไชยรัตน์ เพิ่มพิกุล
คณะแพทยศาสตร์
ศิริราชพยาบาล



พศ.ดร.ศรัณยา โมลิตะมงคล
คณะพยาบาลศาสตร์



ศ.อว.วชิร คชการ
คณะแพทยศาสตร์
โรงพยาบาลรามาธิบดี



อ.ดร.ธิดิคม พัวพันสวัสดิ์
คณะวิทยาศาสตร์



สศ.ดร.อว.นว.ศิริชัย
เกียรติถาวรเจริญ
คณะทันตแพทยศาสตร์

บรรณาธิการแถลง

โดย อาจารย์ ดร.โมเรศ ปรัชญพฤกษ์

Wisdom of the Law



สวัสดีท่านผู้อ่านทุกท่านครับ

หยุดยาวสงกรานต์ที่ผ่านมา ผมหวังว่าทุกท่านคงมีโอกาสดำรงพักผ่อนหย่อนใจให้หายเหนื่อยล้า และมีพลังในการทำงานกันต่อไปครับ

ในฉบับนี้เรามีบทความที่น่าสนใจเกี่ยวกับการแทนข้อมูลด้วยภาพ ซึ่งสามารถใช้ถ่ายทอดความรู้ที่มีความซับซ้อนให้อยู่ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย ซึ่งมีประโยชน์อย่างมากสำหรับการเรียนการสอนครับ

นอกจากนี้เรายังได้สรุปสาระสำคัญจากงานเสวนาวิชาการ "เสวนา ก.พ.อ. 60 ในการกำหนดตำแหน่งวิชาการและบทบาทของมหาวิทยาลัยในการสนับสนุนความ

ก้าวหน้าบุคลากร" ซึ่งหวังว่าจะเป็นประโยชน์ต่ออาจารย์ทุกท่านครับ

สุดท้ายนี้ขอแสดงความยินดีกับ

รศ.นพ.ไชยรัตน์ เพิ่มพิกุล

ศ.นพ.วชิร คชการ

รศ.ดร.นพ.ทพ.ศิริชัย เกียรติถาวรเจริญ

พศ.ดร.ศรัณยา ไชยสีตะมณฑล

อ.ดร.ธิตคม พิวพันธ์สวัสดิ์

ที่ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำครับ เราขอเป็นกำลังใจให้อาจารย์ทุกท่านในการทำหน้าที่เพื่อมหาวิทยาลัยต่อไปครับ

mu

ข่าวสภาคณาจารย์

เป็นหนังสือในมหาวิทยาลัย และเป็นสื่อระหว่างคณาจารย์ในการรับฟังแลกเปลี่ยนทัศนคติ ข้อคิดเห็น ทั้งด้านการบริหาร ด้านวิชาการ ด้านสวัสดิการ และอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย บทความ ข้อคิด จดหมาย เป็นความเห็นของผู้เขียนเท่านั้น มิใช่ความเห็นของสภาคณาจารย์ เกณฑ์การพิจารณา บทความนี้เป็นไปตาม www.senate.mahidol.ac.th/th/regulation.html

บรรณาธิการประจำฉบับ	อ.ดร.โมเรศ ปรัชญพฤกษ์
กองบรรณาธิการ	อ.ดร.ธิตคม พิวพันธ์สวัสดิ์ พศ.ดร.ชาญยศ ปลัมปีตวิริยะเวช อ.ดร.โมเรศ ปรัชญพฤกษ์ อ.ดร.อรรถพล กาญจนพงษ์พร Dr.Aung Win Tun อ.ดร.นันทินี นวลนีนี
ประสานงานกลาง	สุจิรา สอนสม พิษญา วงษ์วันทนีย์
ออกแบบและจัดทำรูปเล่ม	พรศิริ บุญมาวงศ์
เจ้าของ	สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 5 999 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170 โทรศัพท์ : 0-2849-6351-2 โทรสาร : 0-2849-6350